社内報

株式会社クリエイティブサポート・M・C

Vol.55

2025.4 刊行

社長の言葉

皆様、こんにちは。

4月から新入社員さんを迎えました。良い若者たちとの出会いを祝福し喜びます。新入社員さんの教育で一番必要なのは、『自主責任経営意識』です。先ず受け入れ側の我々が、

①やってみせて、その上で、
②させてみて、
③丁寧に言って聞かせる

この手順が大切です。

こうして皆さんにメールを配信しながら、私自身も、また先輩社員である皆さんも、自分が至らなかった新入社員時代を思い出すことが大事だと思います。

新入社員に希望を持ってもらうには、やはり経営ビジョンが大事になってきます。ただ、経営ビジョンに「丁寧さ」を加えることが大事なのです。visionを語り、より深めて具体化し、『目標を持たせる』ことが大事です。

昭和時代の私たちは、長時間労働と重労働でしたが、希望はありました。最近は地元の経営者や同級生で大手の役職に就いている友人などとよく会食をしていますが、話をしているうちに地元への社会貢献をする話などで、「経営の原点」に戻れそうです。

初心を忘れず、私もまだ仕事が全くゼロの状態で不安だったときの新入社員時代を思い出し、今の新入社員さんを温かく迎えてあげなければならないと思います。私は佐川急便時代、当時の上司であった沢口係長ご夫妻にお世話になりました。いい意味で鍛えられた結果、現在の私がいます。

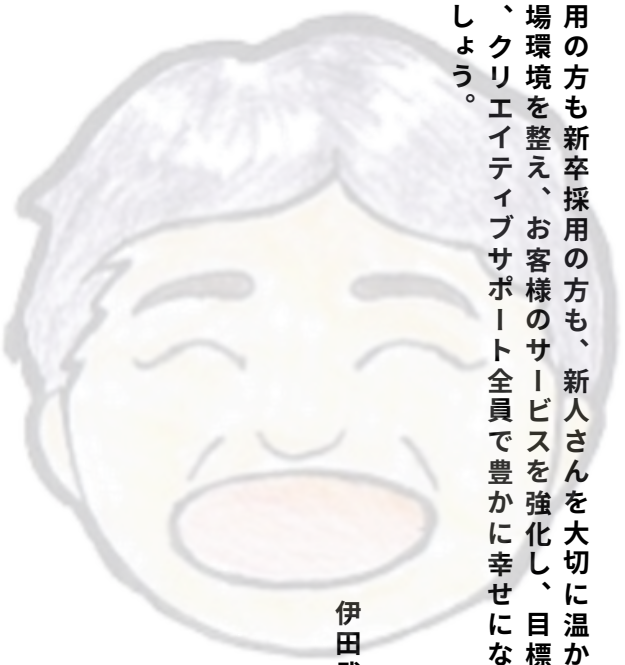
今から思えば、40年前のことですが、徹底した顧客満足、徹底した結果主義を叩き込まれました。今でも『悔しい思いとお客様からの信頼と仕事への情熱』が混在した気持ちを忘れてはいません。「初心忘れるべからず」と言いますが、現在の新入社員さんは、恵まれた環境の方が多いと思います。

最初から「育成・育成」と押し付けるのではなく、自主的に現場対応や仕事マニュアルをソフトな形で受け入れることが重要です。

受け入れ側である我々が気づいたことを実行していきましょう。人間は幸福になるために生まれてきたのです。アリストテレスは、幸福になるために「人徳」を身につける方法を教えています。

アリストテレスは、「人間がもともと持っている素質や能力や可能性を、一回一回の行為の積み重ねを通じて現実化する努力で、徳は身につき、そして人は幸せになる」と述べています。

中途採用の方も新卒採用の方も、新人さんを大切に温かく迎え、職場環境を整え、お客様のサービスを強化し、目標達成をして、クリエイティブサポート全員で豊かに幸せになっていきましょう。



伊田武志

クリサポ 店長会議

3月9日（日）、岡山県の井原市地場産業振興センターで店長会議が開催されました。
久しぶりに社長が会場参加され、緊張感のある会議となりました。
の冒頭で述べられた、

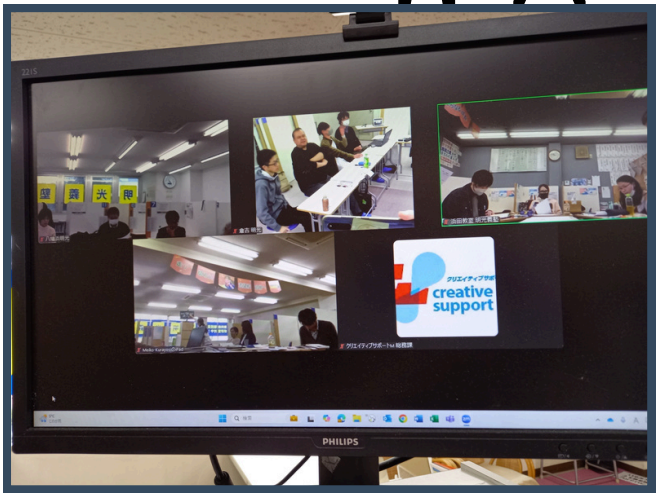
「会員数はスタッフの人気度、売上はその町での必要度、営業利益は店長の努力である」

ということ、総括で話された、

「来年の店長会議では、今回宣言したことの達成と、新たな抱負が聞けることを期待しています。」

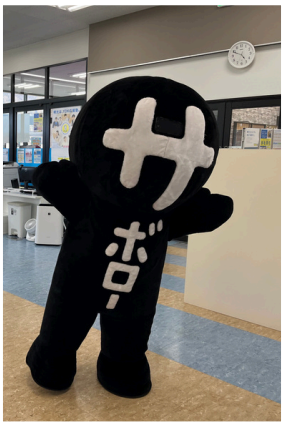
という社長の言葉をしっかり心に刻み、宣言したことを実践し、目標達成していきましょう。

クリサポM 春会議



3月16日（日）に明光義塾の春会議が開かれました。
今年は倉吉・浜田・八幡浜の3拠点に分かれて各エリアの課題等についてや、ロープレを行ったりしました。
M全体が目標必達集団になるために考えた具体的な行動を必ず実行していきましょう！

明屋書店大洲店の中に移転してきました



開店イベントにはサボローも登場‼

天井も広く、広々とした教室です

吉田教室長からのコメント

今年6月で10年を迎える明光義塾アクトピア大洲教室が、
2月8日に明光義塾大洲教室として移転しました。
無事移転ができたこと、クリサポの皆様をはじめ、
様々な方々のお蔭だと、本当に感謝しています。
新店舗は、以前より広くなったので、これまで以上に、
ますます居心地の良い、学習意欲がより高まる教室づくりを
していこうと奮闘中です。
もっともっと、地域の皆様のためにお役に立てるよう、
講師一同、頑張っていきたいと思っています。

カーブス＆明光 大洲

移転

愛媛のアクトピア大洲の閉店に伴い、カーブスと明光も店舗を移転をすることになりました。カーブスはマルナカ大洲店へ、明光は明屋書店へそれぞれお引越しが完了しています。さらなる発展のために一丸となって頑張りましょう！

松澤店長からのコメント

2月3日からマルナカ大洲店で無事に
リニューアルオープンが出来ました！
他部門の方にも引っ越し等ご協力を頂き
ありがとうございました。
筋トレの輪をもっともっと広められるよう
頑張ります！